



وزارت جهاد کشاورزی
سازمان تحقیقات آموزش و ترویج کشاورزی

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

پژوهش و فناوری



مرجعیت علمی نظارت، ارزیابی، پایش و ثبت
محصولات فناورانه



همکاری در حکمرانی

تحلیل ابر داده، برنامه‌ریزی و سیاست‌گذاری



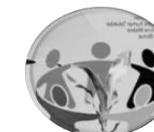
تولید نهاده‌ها و محصولات فناورانه



حفاظت و مدیریت پایدار منابع ژنتیک، پایه و طبیعی



آموزش و ترویج



فعالیت‌های سازمان

امنیت غذایی پایدار

رویکردهای سازمان

- ✓ برنامه محوری مبتنی برچند شاخص که عبارتند از سند امنیت غذایی، برنامه هفتم، برنامه پژوهش و فناوری و نگاه آینده‌پژوه
- ✓ مشارکت و سیاست‌گذاری بخش کشاورزی و منابع طبیعی با همکاری با بخش‌های اجرایی وزارت جهاد کشاورزی
- ✓ ارتباط و تعامل با سازمان‌های اجرایی و مسئولان به منظور پاسخگویی چالش‌های اولویت‌دار فنی بخش کشاورزی و منابع طبیعی
- ✓ دانش‌بنیان کردن مجموعه فعالیت‌های بخش کشاورزی و منابع طبیعی از طریق توسعه نظام نوآوری
- ✓ توجه به بروندادها و خروجی‌ها، بهبود بهره‌وری و افزایش ضریب نفوذ دانش و فناوری در عرصه‌های کشاورزی و منابع طبیعی
- ✓ آموزش و تربیت کشاورزان، بهره‌برداران و کارکنان و ترویج یافته‌های تحقیقاتی
- ✓ حمایت و زمینه‌سازی برای توسعه زیست‌بوم‌های فناوری و شرکت‌های دانش‌بنیان
- ✓ ارتقاء امنیت غذایی، مدیریت منابع پایه، حفاظت و احیا منابع طبیعی و ژنتیکی، رویشگاه‌ها و اکوسیستم‌های طبیعی
- ✓ ارتقاء بهره‌وری با حمایت از فناوری‌ها و محصولات فناورانه بخش غیردولتی
- ✓ تقویت همکاری و تعامل با نخبگان، دانشگاهیان و بخش خصوصی
- ✓ حفظ و حراست از اراضی، توسعه زیرساخت‌ها و مستندسازی

وظایف

- سیاست‌گذاری و برنامه‌ریزی نظارت و ارزشیابی کلیه فعالیت‌های سازمان
- تدوین و پیشنهاد شاخص‌ها و معیارهای نظارت و ارزشیابی فعالیت‌های سازمان در قالب آیین‌نامه‌ها، دستورالعمل‌ها و شیوه‌نامه‌ها
- برنامه‌ریزی به‌منظور نظارت بر اجرای صحیح برنامه‌های مصوب سازمانی (کوتاه، میان و بلندمدت واحدها) منطبق بر سیاست‌ها و راهبردهای ابلاغی سازمان
- هدایت و هماهنگی کلیه فعالیت‌های مدیریت و ارزیابی عملکرد
- تدوین و ارائه دستورالعمل‌ها و شاخص‌های لازم به‌منظور شناسایی، معرفی و تقدیر از اقدامات و برون‌دادهای موفق، موثر و اثربخش در سطح سازمان
- ارزیابی و سنجش اثربخشی برون‌دادهای سازمان در حوزه فعالیت‌های تحقیقاتی، آموزشی، ترویجی و برنامه‌ریزی و پشتیبانی
- دریافت، جمع‌بندی و تدوین پاسخ‌های لازم به مراجع ذی‌صلاح نظارتی و بازرسی و درخواست‌ها و شکایات مردمی

نظارت و ارزشیابی

ارزیابی و مدیریت عملکرد

بازرسی و پیگیری شکایات

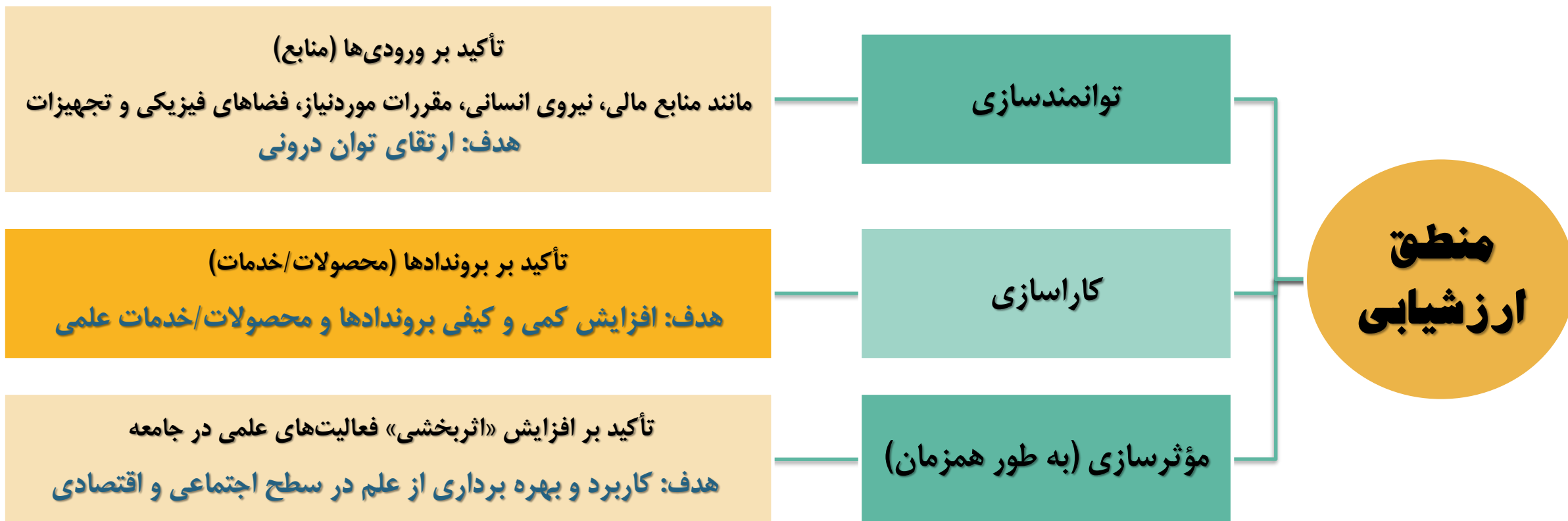
دفتر نظارت و ارزشیابی

وظایف مدیر

برنام

نظارت و ارزشیابی

رت و
شیابی



چرا ارزشیابی

تعیین میزان اثربخشی و کارایی بهتر مدیریت و استفاده بهینه از امکانات

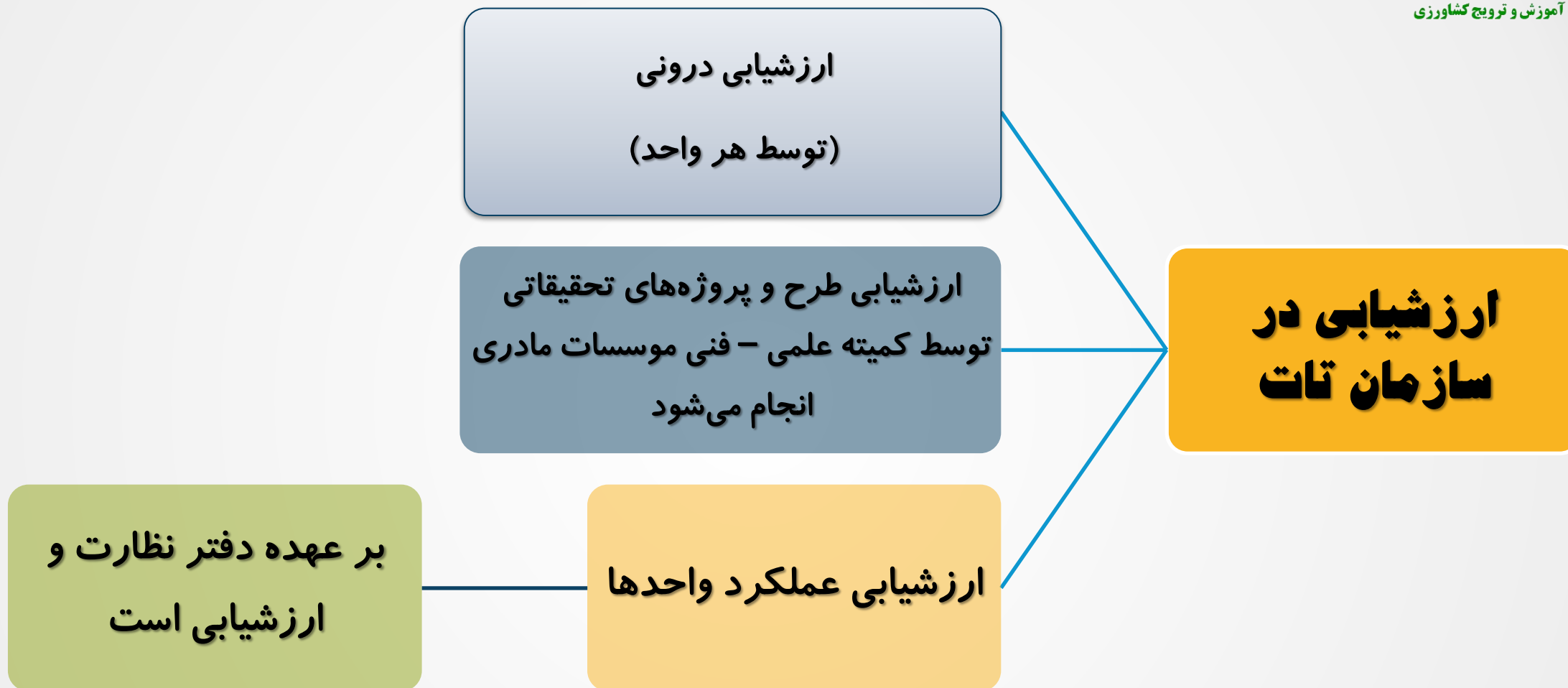
سنجش عوامل موثر در موفقیت و میزان آن در برنامه‌ها

اعمال تغییرات در صورت نیاز به تغییر در بخش‌های مختلف

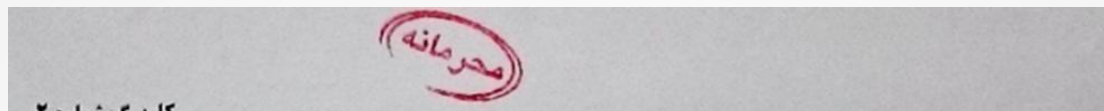
جلوگیری از کارهای مقطعی و سرهم‌بندی کردن با استفاده از روش‌های سیستماتیک

جلوگیری از صرف وقت و انرژی برای ادامه حیات سازمان

به دست آوردن اطلاعات ارزشمند در زمینه تجدیدنظر در طرح‌های سازمان



روش ارزشیابی واحدهای سازمان در گذشته



شاخص ارزیابی	امتیاز
--------------	--------

تنها مدیر مجموعه ارزشیابی می شد

جمع

۶	پایبندی به ارزش ها و خصوصیات فردی	۱۰	۱۰
کارکنان، «تواضع و فروتنی»، «دسترسی به مدیر و امکان ملاقات حضوری»، «حسن شهرت»، «خودباوری»، «میل به نتیجه»، «شجاعت و ریسک پذیری»، «هدایت و رهبری»، «خلایقیت»، «آینده نگری»			
جمع			
		۱۰۰	۸۵

علاوه بر موارد فوق اگر توضیحی در خصوص مدیر مربوطه دارید در این قسمت درج نمایید:

فرهنگ سازی و نهادینه سازی فعالیت های

نظارتی، ارزیابی و ارزشیابی در مجموعه

واحدهای تحقیقاتی/آموزشی



ارزیابی درونی

- ارزیابی اثربخشی فعالیت های واحدهای تحقیقاتی

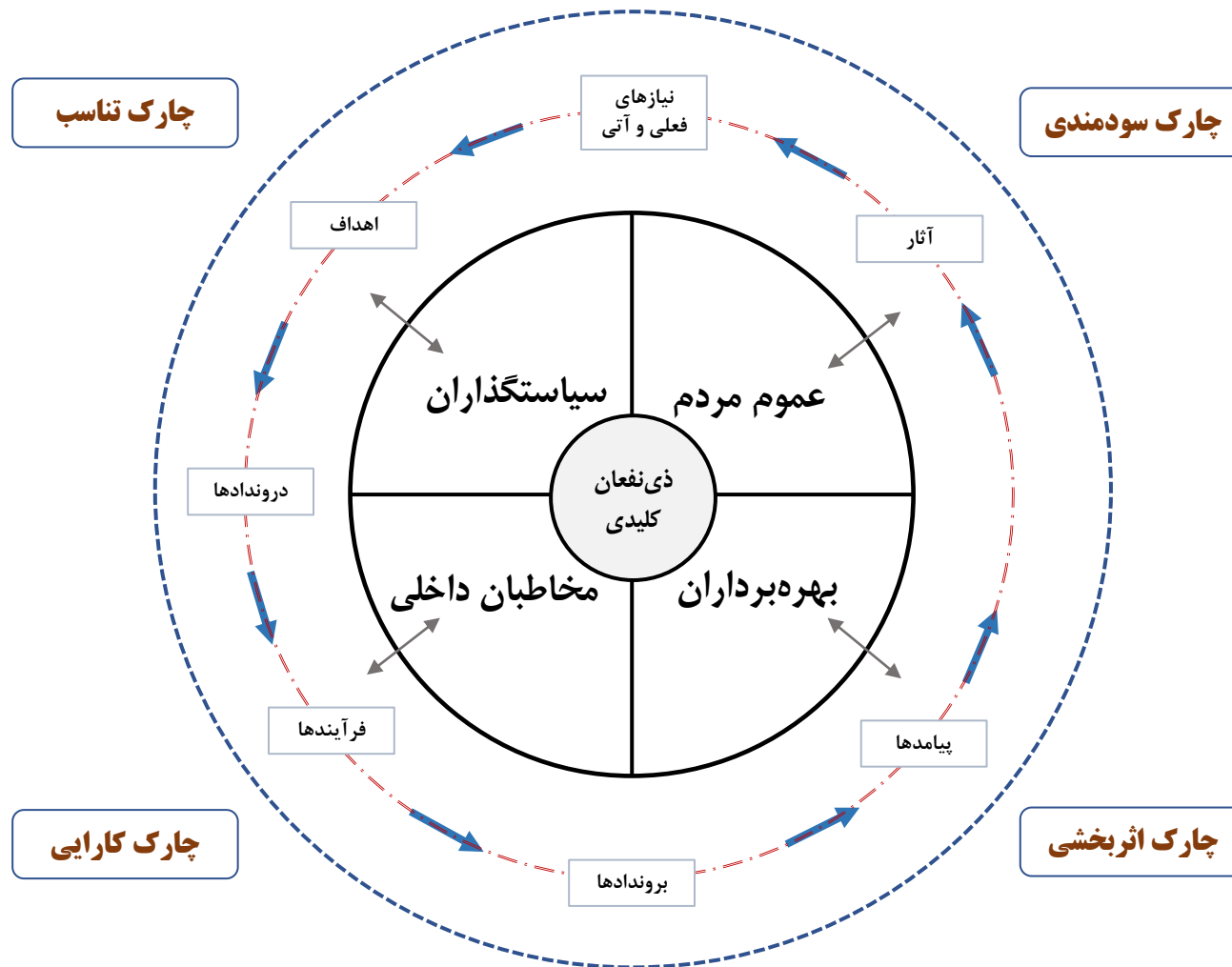
- ارزیابی عملکرد مدیران واحدها

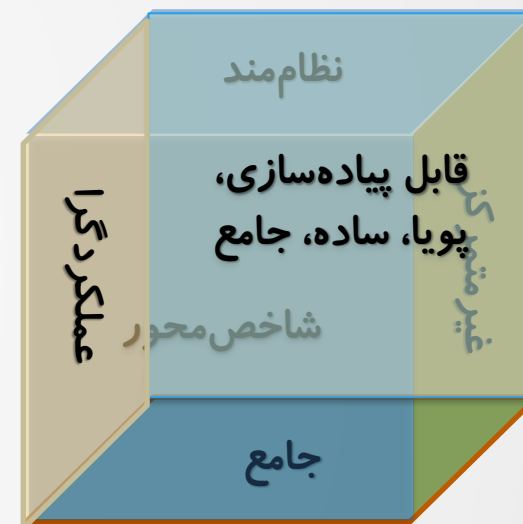
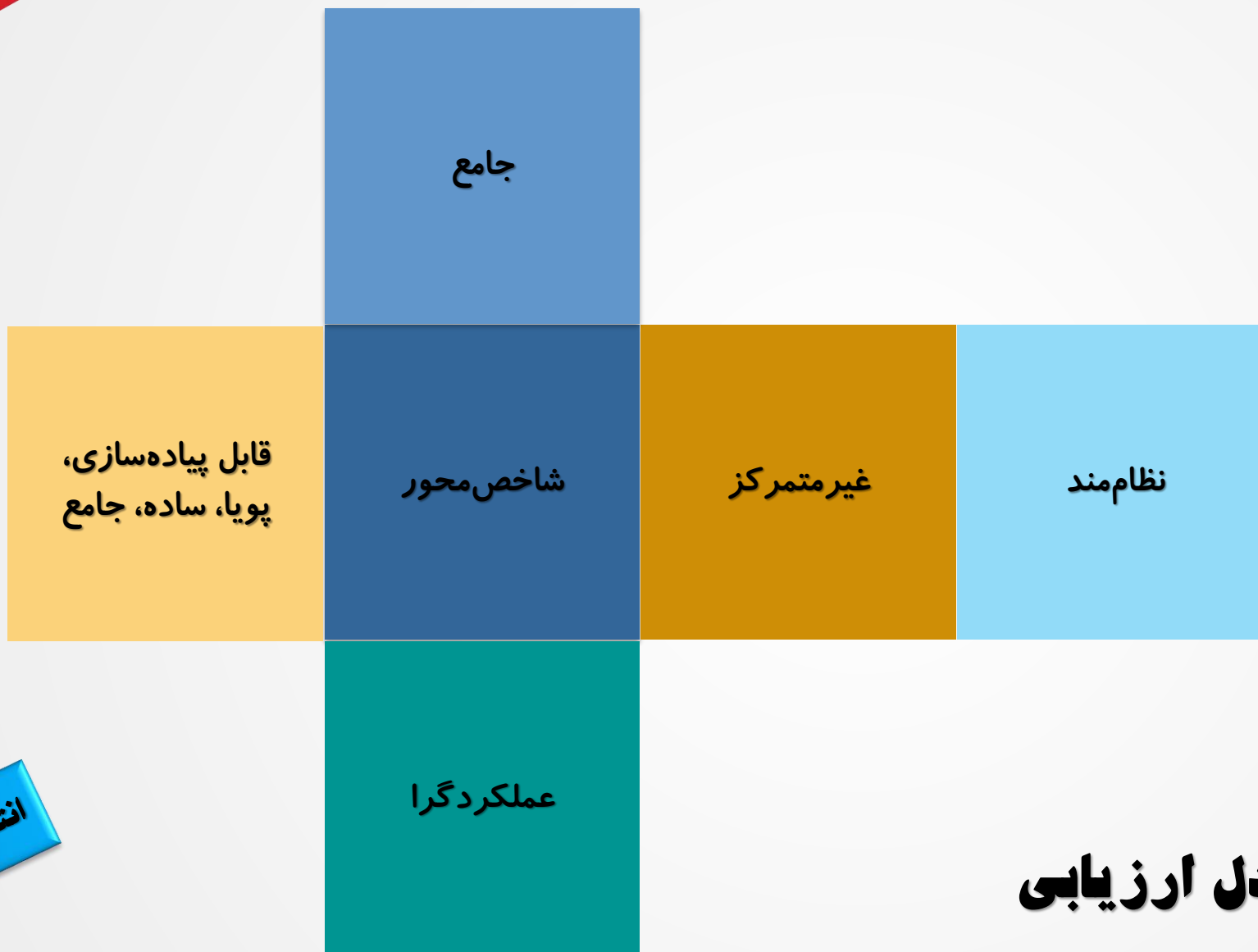
- نظارت بر اجرای صحیح برنامه های سازمان



ارزیابی بیرونی

مدل مفهومی نظام ارزشیابی





ویژگی‌های مدل ارزیابی

انتخاب مدل



مهم

دروندها
(Input)

بروندها
(outcome- impact)

آثا

